

Techniques pédagogiques

Ref. CDP  2 jours

Construire une formation



Objectifs

- Concevoir une formation avec une pédagogie équilibrée, participative, modulable et ludique.
- Concevoir des activités et une progression qui répondent aux objectifs.
- Créer des outils d'évaluation des acquis de la formation.



Pédagogie

- La pédagogie est très active et centrée sur la pratique.
- Nombreux exercices, tests, réflexions en sous-groupes et travail individuel.
- Remise d'un dossier de stage.



Pré-requis

Aucun.



Public concerné

Formateurs occasionnels.



Préparation

3 semaines avant le stage chaque participant reçoit un questionnaire référentiel de compétences permettant de s'auto évaluer et d'identifier ses axes de perfectionnement.



Et ensuite...

Suivi en situation :

- 3 entretiens téléphoniques d'1 heure, avec un formateur, répartis sur 3 mois
 - Ou 2 heures d'entretien en face à face
- Tarif du suivi : 300 € HT

Stage complémentaire :

- Savoir animer une formation.
- Concevoir des kits pédagogiques.



Programme

Les différentes formes de formation et leur utilité

- Présentiel.
- E-learning.
- Démonstration.
- Formation-action.
- Formation expérimentale...

Connaître l'apprenant et adapter votre pédagogie

- Les 7 conditions d'apprentissage pour un adulte en formation.
- Les 4 phases de l'apprentissage.
- Les 3 temps de la pédagogie.
- Les techniques de découverte, d'entraînement et d'application.

Comment construire une formation

- Définir les objectifs pédagogiques.
- Faire la distinction entre objectifs du stage et objectifs pédagogiques.
- Savoir découper une journée en modules.
- Mettre en place une progression pédagogique.
- Etablir un conducteur de stage : fil conducteur et étapes majeures.

Concevoir les exercices pédagogiques

- Décider des supports pédagogiques à utiliser : dossiers, classeurs, diapos, "paper board"...
- Exercices de découverte et de prise de conscience.
- Etudes de cas et débriefing.
- Mises en situations : groupe ou face à face.
- Jeux de rôles sous observation.
- Jeux de rôles sous enregistrement : dispositif et protocole de débriefing.

Les outils d'évaluation

- Evaluation individuelle.
- Evaluation du groupe.
- Evaluation du formateur.
- Dispositif de validation des acquis.